



Membre de l'Union syndicale  
**Solidaires**



## La direction veut la peau du syndicat SUD parce qu'il défend les conditions de travail des personnels

Neuilly-sur-Marne, le 16 novembre 2021

# HALTE à la répression antisyndicale à l'EHPAD E. Gérard, HALTE à la maltraitance institutionnelle, HALTE au management par la peur. **ZERO SANCTION POUR MARIETOU !**

Depuis plusieurs années la section SUD Santé Sociaux de l'EHPAD Emile Gérard à Livry Gargan, première organisation à l'issue des élections professionnelles de décembre 2018, est harcelée, calomniée, entravée, réprimée, par la Direction de cet établissement public.

Le 6 juillet 2019, un large rassemblement avait déjà eu lieu devant cet EHPAD en soutien à **Anissa AMINI**, convoquée à un entretien préalable à sanction disciplinaire. Parce que notre camarade, aide-soignante, secrétaire de la section SUD et représentante au CHSCT avait alerté les médias pendant la première vague de l'épidémie COVID, suite aux demandes et à la détresse de nombreux-euses collègues, qui faisaient face à des conditions insoutenables de travail et de prises en charges des résident-es. Pour sauver des vies, **Anissa** est devenue une lanceuse d'alerte... Mais **Anissa** et ses camarades ont été accusé par la direction d'avoir « entaché l'image de l'établissement ».

Le harcèlement envers **Anissa** n'a jamais cessé depuis, usant de stratagèmes tordus (comme des témoignages anonymes venant opportunément soutenir la direction et discréditer notre camarade), afin de la faire craquer, de l'isoler, de lui nuire et nuire à la section SUD. Un blâme lui a été infligé. Nous luttons pour le faire annuler.

Ces derniers temps c'est au tour de notre camarade **Marietou MAGASSA**, aide-soignante, représentante au CTE, au CHSCT et à la CAPL de subir cette maltraitance institutionnelle.

**Marietou est convoquée à un conseil de discipline**  
**le 1<sup>er</sup> décembre à 14h30**

## Rassemblement de soutien dès 13 H devant l'EHPAD

Alors qu'elle faisait son devoir de représentante du personnel, en accompagnant dans son ancien service une salariée en CDD depuis 5 ans, qui venait d'être licenciée (contrat non reconduit), **Marietou est accusée d'avoir fait pénétrer dans l'EHPAD** (ce qui est faux) « **une personne étrangère à l'établissement** » !!? Hallucinant !

Le 8 mars 2021 **Marietou** recevait une convocation pour un entretien préalable à une procédure disciplinaire, alors que sa maman ayant choppée ce foutu Covid, était dans un état de santé gravissime. La Direction était au courant mais il fallut néanmoins l'intervention d'**Anissa**, secrétaire de la section SUD, pour reporter l'entretien.

Il a eu lieu le 2 juillet alors que **Marietou** rentrait à peine d'Afrique, où elle a enterré sa maman. Zéro empathie de cette Direction ! Et l'acharnement a continué, puisque notre camarade passe donc en conseil de discipline. C'est tout simplement, **Révoltant, Écœurant** !

Par le passé déjà notre camarade, subissait cette politique de management par la réprimande : changement de service, horaires imposés, privation de ses week-ends de travail, donc salaire réduit. Le syndicat avait déjà dû intervenir.





➤ Notre camarade **David MELECH**, ASHQ, représentant au CTE, au CHSCT et à la CAPL, subit lui aussi une discrimination depuis plusieurs années. **David en est à son dixième refus de départ en formation d'aide-soignant !!** Alors que son travail est irréprochable, la Direction bloque sa carrière professionnelle. Courriers de demande, saisines de la CAPL, interventions du syndicat départemental, rien n'y fait. La Commission de formation est composée des membres... de la direction.

## Solidaires

Cette violence inouïe à l'encontre de notre camarade doit immédiatement cesser : **David doit partir à l'école d'aide-soignant !**

Lors des réunions d'instances tout est fait pour rabaisser, mépriser, nos militant·es. La section SUD Santé Sociaux de l'EHPAD a pourtant essayé de rétablir le dialogue social, pour obtenir les meilleures conditions de travail possibles pour les collègues.

Mais parce que cette direction n'a que faire de bonnes conditions de travail et de prise en charge des résidents-es, elle veut la peau de cette section syndicale combattive.

**A l'EHPAD E. Gérard le manque de personnels est impressionnant.** Il y avait déjà peu d'infirmières mais la Direction leurs ouvre grande la porte pour s'en aller. Plusieurs cadres de santé aussi ont pris la poudre d'escampette, car elles ne supportaient plus ce management par la peur. Des aide-soignant·es aussi sont parti·es pour pouvoir travailler plus sereinement ailleurs ! Alors que la prise en charge des résident·es qui entrent dans l'EHPAD ont des pathologies physiques et psychologiques est de plus en plus lourde pour les équipes.

Et malgré toutes ces souffrances, cette pénibilité, la directrice ne trouve pas mieux que d'accuser en CHSCT des agent·es d'avoir volé un bout de pain pour déjeuner !

**Nos militant·es SUD paient très cher la défense des personnels  
et des résident·es, mais ils et elles ne lâcheront rien !**

Maintenant, personnels de l'EHPAD, cher·es collègues, il est vraiment temps de se mobiliser toutes et tous ensemble.

**Les méthodes, le mépris de cette direction doivent cesser !**

**Nous appelons les agents d'Emile Gérard, et aussi toutes et tous les syndicalistes, les militant·es associatifs de la région, qui peuvent se rendre disponibles, à venir soutenir nos camarades.**

### **SOYONS NOMBREUSES ET NOMBREUX**

**le 1<sup>er</sup> DECEMBRE à 13 H devant l'EHPAD Emile Gérard**

(30 allée de Joinville. Livry-Gargan. Gare Aulnay-sous-Bois. RER B / Tram T4 descendre à l'Abbaye).

## **Zéro sanction pour Marietou !**

**Des masques seront distribués afin que les personnels présents au rassemblement ne soient pas identifiés.**

