



Syndicat SUD Santé Sociaux

CH Guillaume Régnier | Rennes

108, avenue du Général Leclerc – BP 60321 – 35703 RENNES Cedex 7

Facebook : Sud-CHGR / Twitter : @sudchgrrennes

Web : www.sudsantesociaux35.org

Rennes, le 19/11/2017

Février 2012 >>> Novembre 2017

Des constats identiques, une accentuation des maux

Contre la banalisation...

En février 2012, un contexte de crise identique à celui d'aujourd'hui, concernant la situation des lits, avait abouti à une semaine de grève, avec le blocage de l'hôpital, devant l'impossibilité d'accueillir dignement de nouveaux patients.

Les constats étaient les suivants :

- fermeture de lits (Ste Marie...),
- sur-occupation des services (27 lits quand la capacité est de 25...),
- lits de permissionnaires le week-end occupés.
- Le paroxysme avait été atteint quand un matelas avait été installé à même le sol dans une chambre entre deux lits...

Aujourd'hui, ces faits pourraient nous paraître tristement banals, tant ils sont quotidiens. Pourtant la situation a empiré :

- nous ne comptons plus les patients qui attendent des heures sur des chaises, les patients qui changent de lits, voire de services en cours d'hospitalisation.
- Nous ne comptons plus les situations de violences que cela engendre inexorablement.

Pouvons-nous accepter qu'une femme enceinte de 6 mois soit accueillie dans une chambre d'apaisement et ce dans un service qui n'est pas censé accueillir des entrants, faute de lit disponible ?... NON...

Nous refusons cette banalisation des prises en charge inhumaines, nous refusons, en qualité de soignants (mais aussi pour toutes les autres professions), d'être les exécutants dociles, tout juste bons à taire l'inacceptable ; que nous refuserions pour nous même ou nos proches.

Cinq années à nous faire croire que l'ambulatoire était la seule porte de sortie mais sans que des moyens suffisants soient accordés, tout juste à moyens constants. Quand il ne s'agit pas de regrouper des structures extrahospitalières. Nous savons tous que certains patients n'ont plus de suivis corrects, parfois même certains restent sans prise en charge.

Cinq années à nous faire croire que le collectif n'existe plus, que la notation individuelle est la solution pour revigorer le travail en équipe. En réalité, c'est l'individu que l'on sanctionne dès que sont pointés les dysfonctionnements de l'institution. Les rapports circonstanciés pleuvent, parfois pour des motifs ubuesques. Faire taire la force du collectif qui se cache derrière l'individu, par la peur, est une vieille formule éculée...

AGISSONS TOUS ENSEMBLE



Nous contacter : Tél. : 02 99 87 99 05 – Poste Chgr : 3327 – Port. : 06 48 83 79 13 - E-mail : sudchgr@gmail.com

Cela fait 2 semaines que les salariés, s'organisent pour refuser la banalisation de l'inacceptable, que l'on nous impose jour après jour.

La troisième commence avec toujours plus de vigueur.

Nous n'étions au départ qu'un petit groupe à dénoncer le discours ambiant qui passe en boucle et qui se contente d'affirmer que tout va bien. Les preuves de sur-occupations des lits sont devant nous ; se cantonner dans une posture du déni ne fera qu'aggraver la situation.

L'épuisement professionnel ne cesse de croître ; le Directeur lui-même dans un courrier à la direction territoriale de l'Agence Régionale de Santé écrivait en 2012: « **Nous constatons un réel épuisement des équipes face à des difficultés qui vont croissantes** ». Nous sommes en 2017...

Aujourd'hui les salariés s'organisent eux-mêmes, pour eux-mêmes et pour une réelle qualité des soins et d'accueil. Ils ne sont pas dupes : dans un contexte de croissance démographique très important, la solution d'une meilleure régulation des patients ne va qu'un temps, surtout quand **l'offre de soin en intra-hospitalier ne cesse de décroître et quand les capacités de l'extra-hospitalier ne sont pas suffisantes**.

Dans un contexte où les EHPAD et Longs-séjours voient leurs financements se réduire, où la réorganisation du Pôle Enfant-Adolescent fut une réelle catastrophe, et où les sous effectifs récurrents à la MAS ne permettent plus aux agents de travailler pour les projets des résidents, **ce mouvement justifie son entière légitimité**.

NOUS DEMANDONS

- L'ouverture d'un service d'hospitalisation de 20 lits
- L'augmentation du pool à hauteur de 15 ETP
- L'amélioration des conditions de travail
- La résorption de l'emploi précaire
- L'octroi de moyens budgétaires à la hauteur des missions de services publics qui nous incombent
- La résorption des sous-effectifs notamment mis en lumière par les inscriptions au registre des DGI
- Une analyse fine des causes de l'absentéisme
- Le retour à 20 RTT annuels

Lundi 20 novembre

- **dès 7h** : Installation à l'accueil
- **à 14h** : Assemblée générale

Mardi 21 novembre

- **à 12h** : Galette saucisse
- **à 14h** : AG de l'Intra
- **à 17h** : AG de l'Extra-hospitalier
- **à 20h** : AG des agents de Nuit

ACTION : des agents s'organisent par pôle !

Que ce soit sur l'intra ou l'extra ou de nuit, de nombreux agents organisent des actions communes. Ainsi, il est prévu :

- **1h de grève de 13h45 à 14h45** pour participer à l'AG de 14h
- **1h de grève sur l'extra-hospitalier de 16h30 à 17h30** pour participer à l'AG de 17h
- L'AG de 20h s'adresse aux agents de nuit qui organisent **1 heure de grève mardi ou jeudi de minuit à 1h**

**Médecins, soignants, agents administratifs,
ouvriers, agents logistiques...**

REJOIGNEZ-NOUS – SOUTENEZ NOUS
nous sommes à l'accueil Jour et nuit



Nous contacter : Tél. : 02 99 87 99 05 – Poste Chgr : 3327 – Port. : 06 48 83 79 13 - E-mail : sudchgr@gmail.com