

Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient : 306 et 291+15 pts de métier - voir liste des métiers concernés au recto

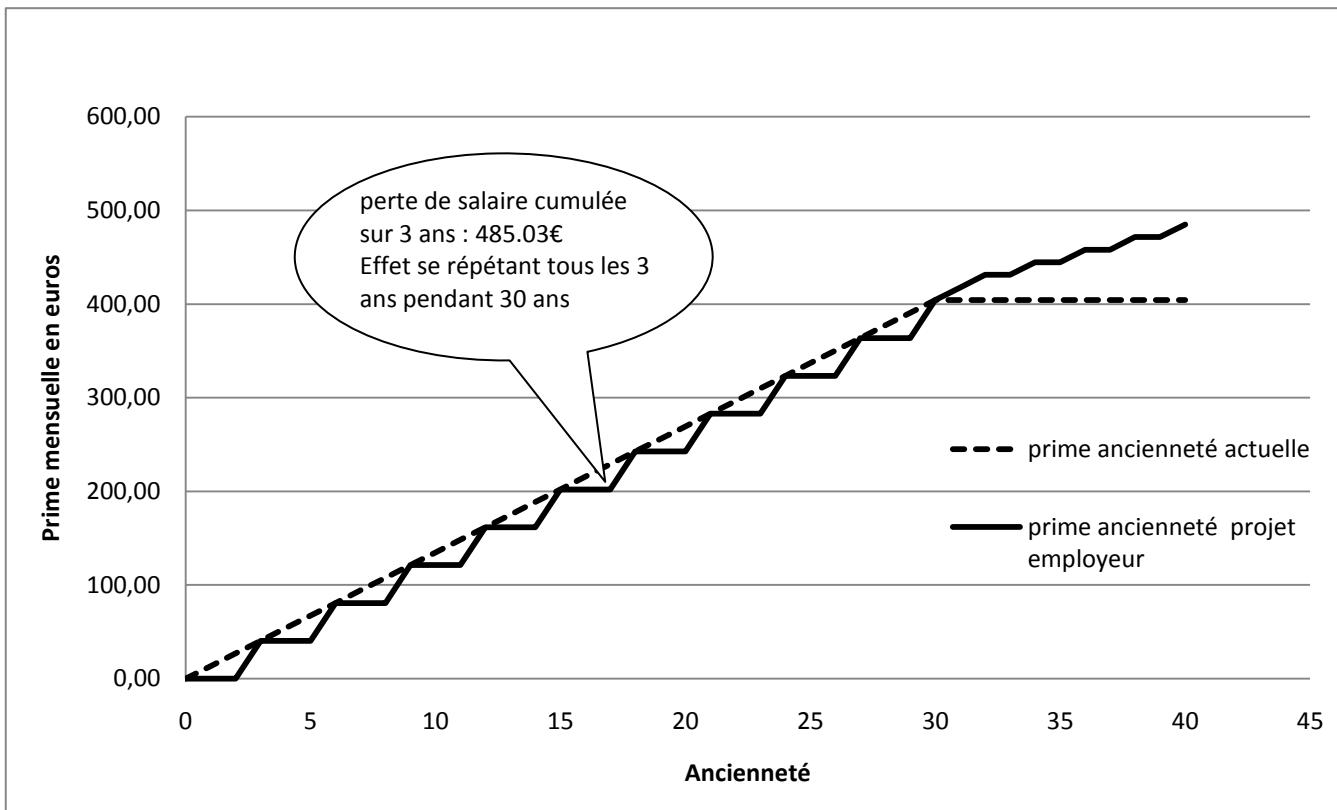
année ancien neté	Aujourd'hui CCN51...version 2003				Demain CCN51...projet employeur			
	coeff de référence	Valeur du point FEHAP au 01/12/10	% ancien neté	prime ancienneté actuelle	% ancien neté	prime ancienneté projet employeur	différence sur salaire mensuel	différence sur salaire annuel
0	306	4,403	0%	0,00	0%	0,00	0,00	0,00
1	306	4,403	1%	13,47	0%	0,00	-13,47	-161,68
2	306	4,403	2%	26,95	0%	0,00	-26,95	-323,36
3	306	4,403	3%	40,42	3%	40,42	0,00	0,00
4	306	4,403	4%	53,89	3%	40,42	-13,47	-161,68
5	306	4,403	5%	67,37	3%	40,42	-26,95	-323,36
6	306	4,403	6%	80,84	6%	80,84	0,00	0,00
7	306	4,403	7%	94,31	6%	80,84	-13,47	-161,68
8	306	4,403	8%	107,79	6%	80,84	-26,95	-323,36
9	306	4,403	9%	121,26	9%	121,26	0,00	0,00
10	306	4,403	10%	134,73	9%	121,26	-13,47	-161,68
11	306	4,403	11%	148,20	9%	121,26	-26,95	-323,36
12	306	4,403	12%	161,68	12%	161,68	0,00	0,00
13	306	4,403	13%	175,15	12%	161,68	-13,47	-161,68
14	306	4,403	14%	188,62	12%	161,68	-26,95	-323,36
15	306	4,403	15%	202,10	15%	202,10	0,00	0,00
16	306	4,403	16%	215,57	15%	202,10	-13,47	-161,68
17	306	4,403	17%	229,04	15%	202,10	-26,95	-323,36
18	306	4,403	18%	242,52	18%	242,52	0,00	0,00
19	306	4,403	19%	255,99	18%	242,52	-13,47	-161,68
20	306	4,403	20%	269,46	18%	242,52	-26,95	-323,36
21	306	4,403	21%	282,94	21%	282,94	0,00	0,00
22	306	4,403	22%	296,41	21%	282,94	-13,47	-161,68
23	306	4,403	23%	309,88	21%	282,94	-26,95	-323,36
24	306	4,403	24%	323,36	24%	323,36	0,00	0,00
25	306	4,403	25%	336,83	24%	323,36	-13,47	-161,68
26	306	4,403	26%	350,30	24%	323,36	-26,95	-323,36
27	306	4,403	27%	363,78	27%	363,78	0,00	0,00
28	306	4,403	28%	377,25	27%	363,78	-13,47	-161,68
29	306	4,403	29%	390,72	27%	363,78	-26,95	-323,36
30	306	4,403	30%	404,20	30%	404,20	0,00	0,00
31	306	4,403	30%	404,20	31%	417,67	13,47	161,68
32	306	4,403	30%	404,20	32%	431,14	26,95	323,36
33	306	4,403	30%	404,20	32%	431,14	26,95	323,36
34	306	4,403	30%	404,20	33%	444,61	40,42	485,03
35	306	4,403	30%	404,20	33%	444,61	40,42	485,03
36	306	4,403	30%	404,20	34%	458,09	53,89	646,71
37	306	4,403	30%	404,20	34%	458,09	53,89	646,71
38	306	4,403	30%	404,20	35%	471,56	67,37	808,39
39	306	4,403	30%	404,20	35%	471,56	67,37	808,39
40	306	4,403	30%	404,20	36%	485,03	80,84	970,07

Perte de salaire sur
31 ans de carrière
-4850,34

Gain de
salaire entre
la 32^{ème} et la
41^{ème} année
5658,74

Gain à partir de la 41^{ème} année si carrière totale dans le même établissement **808,39**

**Comparatif Prime ancienneté actuelle et prime ancienneté projet employeur FEHAP
coefficient : 306 et 291+15 pts de métier - voir liste des métiers concernés au recto**



coefficient 306 ou 291 + 15 pts de métiers

Métiers concernés :

- **Coefficient 291 + 15** : Agent des services logistique niveau 1, avec 7 ans d'exercice du métier ou en poste au contact des usagers
- **Coefficient 306** : Brancardier

A noter :

- Que les salariés classés au coefficient **291** (plus bas coefficient de la CCN51) ont leur salaire ramené, par l'indemnité différentielle de SMIC (à quelques euros près, en variation du taux du SMIC), au niveau du coefficient **306**.
- Que le Coefficient **306** passe régulièrement lui-même, en dessous du SMIC, en fonction de la valeur du point et de l'augmentation du SMIC (jusqu'en novembre 2010, l'indemnité différentielle de SMIC versée pour le coeff 306 était de 3.21 €)