

COMPTE RENDU

SYNTHÈSE DE LA CPPNI DU 15 OCTOBRE 2025

Avant d'aborder les demandes des Organisations Syndicales, Unicancer, à son habitude, fait un rappel des mesures salariales des dernières années.

2024/2025

Mise en œuvre des groupes F1/G1 et VAP 3

Valorisation des gardes médicales

Valorisation des indemnités de nuit

2023 augmentations de 1.2%

2022 Ségur 2 et alignement fasse à l'augmentation de SMIC

2021 Alignement fasse à l'augmentation de SMIC

2020 Ségur 1

Mise en place des parcours professionnels (ARC, AS, IDE, IBO, IBODE et tous ceux qui sont en cours...)

Entre 2022 et 2023 : 6.1% de masse salariale en plus et 6.8 % entre 2023 et 2024. Augmentations liées aux mesures de la CNN (BIC, BAC, PEP et aux embauches dans les CLCC).

Le discours d'Unicancer est qu'il y a des augmentations de salaires régulières dans les CLCC et bien plus que dans certaines fédérations en l'occurrence dans le privé.

Intervention la déléguée générale d'Unicancer :

Le ministère, au travers du PLFSS annonce un ONDAM de 2% à ce jour ce qui est bien en deçà de la tarification réelle qui est de + 6.8% ce qui va forcément créer des recettes négatives et générer des déficits ! Que l'écart de financement entre les CHU et les CLCC de 2.12% joue en notre défaveurs.

Ensuite focus sur l'impact GVT



En moyenne pour les personnels non médicaux, une augmentation de salaire de 1.4% /an (RMAG+VAP+BIC + PEP etc.)

TOUT CELA POUR NOUS DIRE QU'IL NI AURA PAS D'AUGMENTATION GENERALE CETTE ANNEE

Unicancer insiste sur le fait qu'il y a des augmentations de salaires conventionnel aux travers de la VAP (validation des acquis professionnel) des parcours professionnels, de la BIC (Bonification Interne de Carrière) de la PEP (Prime d'Expérience Professionnel).

Le constat est fait (par les OS) que selon la situation financière des centres la VAP ne s'applique pas de la même façon. Que si la situation financière d'un centre est bonne, la VAP concernera plus que les 30% conventionnel. Mais si la situation financière est tendue, même si 10 salariés sont éligibles à cette validation, seul 3 l'auront. On est dans l'individualisation lié à la financiarisation....

Ensuite, Unicancer a annoncé les travaux futurs :

- Travail sur les seniors
- Sur le droit syndical (chèques syndicaux et leurs modalités de distributions, mais aussi sur un éclaircissement au travers d'une commission d'interprétation par ce qu'on entend et ce qu'on l'on met dans autorisation d'absence syndical article 4-2-3-3.
- Sur un projet de prévoyance national.

Ensuite la suite des travaux sur la GEPP des postes suivants :

- Diététicienne
- Sur le groupe B
- Sur les brancardiers
- Assistante sociale
- Ainsi que la création de nouveau poste emploi de la CNN
- Création également de la fiche de poste de dosimétriste

Discussion sur le projet d'agenda (RAS)

Puis demande de la CFE-CGC de remise a signature de l'accord sur les Physiciens.

Proposition d'avenant sur la formation.

Indemnité pour les tuteurs/formateurs de 26 MG/mois ou alimentation CPF une fois la mission terminée.

Demande des OS à ce que les salariés ne doivent plus rendre des heures quand la journée de formation est plus courte que leurs journées de travail. La réponse d'Unicancer et que ça ne figura pas dans l'avenant. Mais peu être dans la CNN que c'est peu probable.

Devant les discussions et une possible non-signature de l'avenant Unicancer mets la pression et dit que ça sera au détriment des salariés....

Arnaud, pour l'équipe de négociation SUD

